

## Artikel 7 GrO

# Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Gestaltung ihrer Arbeitsbedingungen

- eigenes **Arbeitsrechts-Regelungsverfahren**
- **Rechtsnormen** - durch Beschlüsse von Kommissionen - paritätisch besetzt (KODA-Ordnungen)
- **keine Tarifverträge** mit Gewerkschaften - Streik und Aussperrung scheiden ebenfalls aus

# Artikel 8 GrO

## Mitarbeitervertretungsrecht als kirchliche Betriebsverfassung

- MA wählen ... Mitarbeitervertretungen, die an **Entscheidungen des Dienstgebers** beteiligt werden
- Mitarbeitervertretungsordnung
- Gremien sind an diese Grundordnung gebunden

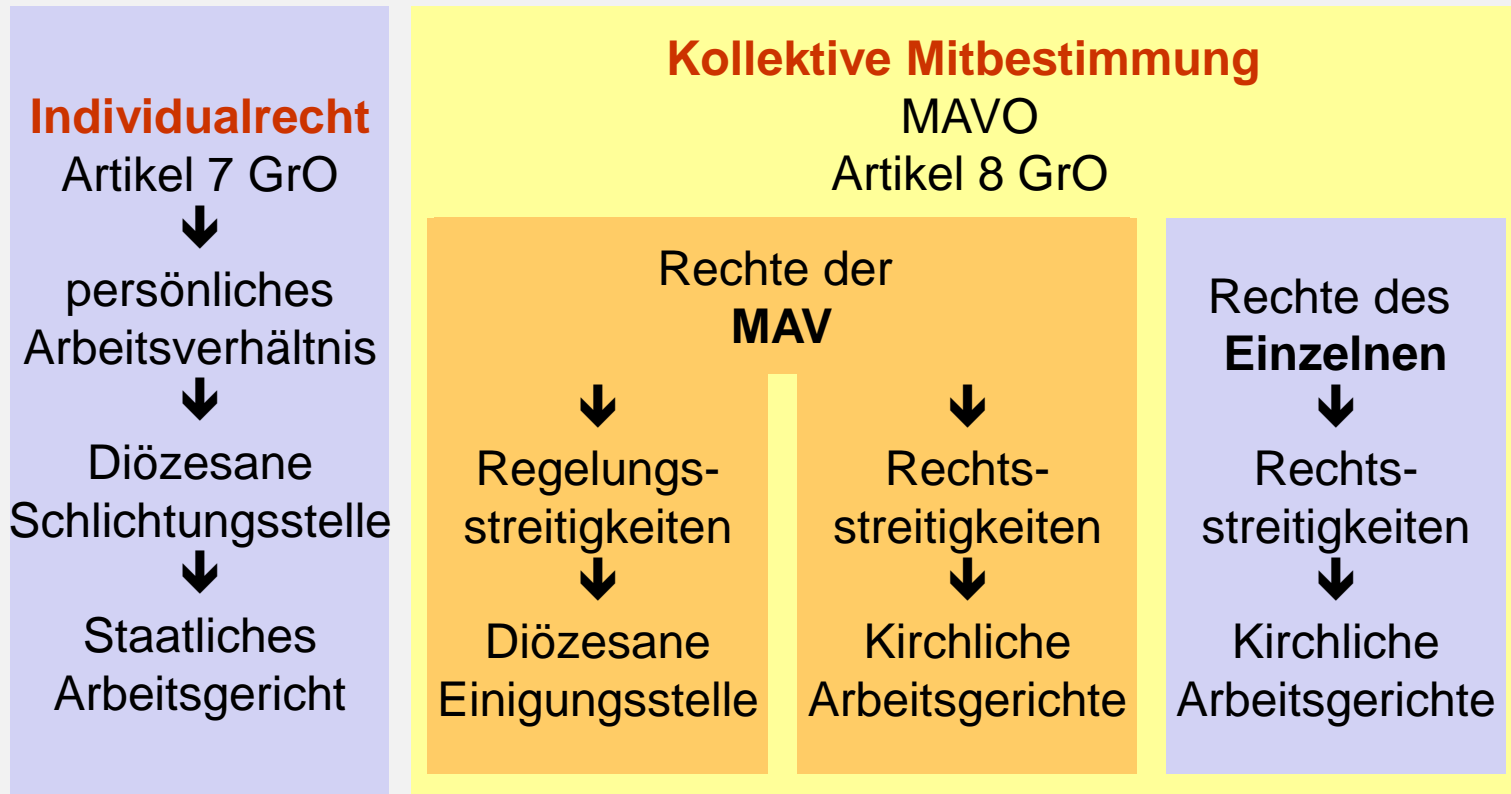
# Artikel 10 GrO

## Gerichtlicher Rechtsschutz

- staatlichen Arbeitsgerichte
- kirchliche Ordnungen für ein Arbeitsvertrags- und des Mitarbeitervertretungsrechts - unabhängige **kirchliche Gerichte**
- Richter sind von Weisungen unabhängig

# Rechtsschutzverfahren im kirchlichen Arbeitsrecht

## Artikel 10 GrO Gerichtlicher Rechtsschutz



# Rechtsschutzverfahren Rechte des Einzelnen

## Individualrecht

Artikel 7 GrO



### Persönliches Arbeitsverhältnis

- Änderungskündigung
- Versetzung
- Überprüfung einer Abmahnung
  - Arbeitszeugnis
- Vergütungsfragen etc.



### Diözesane Schlichtungsstelle

§ 22 AVR AT / § 3 Abs. 7 ABD

- helfen Streitigkeiten beizulegen (kostenfrei) -



### Staatliches Arbeitsgericht

rechtzeitige Klage erforderlich

# Rechtsschutzverfahren

## Rechte der MAV

### Kollektive Mitbestimmung

MAVO-Recht Artikel 8 GrO

#### Regelungsstreitigkeiten § 40 i.V.m. § 45 MAVO

- Richtlinien für die Urlaubsplanung
  - Gleitzeitregelung
- Einführung von dienstlichen Beurteilungen etc.



#### Diözesane Einigungsstelle

Regelungsstreitigkeiten werden von  
Einigungsstelle entschieden

**MAV** antragsberechtigt für § 15 Abs. 5 & § 37 Abs. 3  
**Dienstgeber** antragsberechtigt für § 36 Abs. 1 Nr. 1 bis Nr. 11  
und § 18 Abs. 2

# Rechtsschutzverfahren

## Rechte der MAV

### Kollektive Mitbestimmung

MAVO-Recht Artikel 8 GrO

#### Rechtsstreitigkeiten § 2 KAGO

- Widerrechtliche Eingruppierung einer MitarbeiterIn
  - Nicht-Anhörung bei Beförderung
- unzulässige Einführung einer Zeiterfassung etc.



#### Kirchliches Arbeitsgericht (Augsburg)

Urteile sind bindend – Verfahren orientiert sich an staatlichen Gerichten, zuständig für bayerische Diözesen



#### Kirchlicher Arbeitsgerichtshof (Bonn)

Arbeitsgericht als Revisionsinstanz  
Zuständig für alle deutschen Diözesen

# Rechtsschutzverfahren

## Rechte des Einzelnen

### Kollektive Mitbestimmung

MAVO-Recht Artikel 8 GrO

**Rechtsverletzung im Bereich Arbeitnehmervertretung**

**MAV und KODA - § 2 KAGO**

- Nichtzulassung als MAV-KandidatIn
- Anfechtung einer KODA oder MAV etc.



**Kirchliches Arbeitsgericht (Augsburg)**

KODA- und MAV-Wahlen: Kirchliches Arbeitsgericht bei Verletzung eigener Rechte zuständig



**Kirchlicher Arbeitsgerichtshof (Bonn)**

Arbeitsgericht als Revisionsinstanz  
Zuständig für alle deutschen Diözesen