



Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

- ☞ Die Regionalkommission Bayern hat in ihrer Sitzung am 06. Juli 2023 in Regensburg den Bundesbeschluss zum zweiten Teil der Tarifrunde eins zu eins übernommen !

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

► Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

- ☞ für Mitarbeitende in den **Anlagen 2, 2d, 2e und 31 bis 33 zu den AVR** werden zum **01. März 2024** die Tabellenentgelte **zunächst** um einen **Sockelbetrag in Höhe von 200 Euro** und **anschließend** wird dieser Wert **um weitere 5,5 Prozent** erhöht

- ☞ die Erhöhung muss **mindestens 340 Euro** betragen

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

- ☞ nachfolgend 2 Beispiele für die Anlagen 2 und 33 zu den AVR, wie sich diese Erhöhungen im Einzelnen auswirken

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

Mittlere Werte Anlagen 3, gültig ab 01.03.2024 (plus 200 Euro und 5,5%, mindestens 340 Euro)

Vergütungs- gruppe	Grundvergütungssätze in Stufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	5.587,77 €	6.058,64 €	6.529,54 €	6.776,60 €	7.023,59 €	7.270,52 €	7.517,56 €	7.764,54 €	8.011,50 €	8.258,54 €	8.505,53 €	8.731,68 €
1a	5.188,45 €	5.594,74 €	6.000,99 €	6.227,19 €	6.453,40 €	6.679,60 €	6.905,88 €	7.132,03 €	7.358,32 €	7.584,46 €	7.810,69 €	7.912,24 €
1b	4.826,08 €	5.174,60 €	5.523,17 €	5.744,74 €	5.966,38 €	6.187,95 €	6.409,54 €	6.631,14 €	6.852,70 €	7.074,36 €	7.166,68 €	
2	4.603,29 €	4.901,01 €	5.198,80 €	5.383,44 €	5.568,11 €	5.752,83 €	5.937,51 €	6.122,18 €	6.306,78 €	6.491,45 €	6.609,24 €	
3	4.208,91 €	4.465,12 €	4.721,31 €	4.889,88 €	5.058,37 €	5.226,91 €	5.395,35 €	5.563,85 €	5.732,41 €	5.900,93 €	5.926,30 €	
4a	3.943,68 €	4.155,76 €	4.375,09 €	4.522,87 €	4.670,60 €	4.818,29 €	4.966,00 €	5.113,81 €	5.261,51 €	5.402,34 €		
4b	3.707,16 €	3.884,00 €	4.060,81 €	4.188,13 €	4.317,37 €	4.446,64 €	4.575,94 €	4.705,21 €	4.834,50 €	4.936,01 €		
5b	3.497,16 €	3.640,93 €	3.791,21 €	3.901,69 €	4.007,79 €	4.114,30 €	4.225,07 €	4.335,84 €	4.446,64 €	4.520,50 €		
5c	3.276,29 €	3.387,90 €	3.503,36 €	3.599,87 €	3.701,53 €	3.803,17 €	3.904,87 €	4.006,50 €	4.097,10 €			
6b	3.122,64 €	3.215,58 €	3.308,53 €	3.373,96 €	3.441,61 €	3.509,37 €	3.579,98 €	3.655,08 €	3.730,28 €	3.785,51 €		
7	2.984,17 €	3.061,98 €	3.139,73 €	3.194,70 €	3.249,68 €	3.304,67 €	3.360,01 €	3.417,73 €	3.475,51 €	3.511,39 €		
8	2.857,16 €	2.921,64 €	2.986,14 €	3.027,85 €	3.065,78 €	3.103,67 €	3.141,60 €	3.179,54 €	3.217,45 €	3.255,40 €	3.291,41 €	
9a	2.774,71 €	2.823,37 €	2.872,01 €	2.909,80 €	2.947,56 €	2.985,40 €	3.023,22 €	3.061,05 €	3.098,81 €			
9	2.717,88 €	2.770,93 €	2.824,06 €	2.863,89 €	2.899,91 €	2.935,98 €	2.971,97 €	3.008,03 €				
10	2.549,31 €	2.590,66 €	2.632,04 €	2.669,77 €	2.704,91 €	2.740,92 €	2.776,97 €	2.813,01 €	2.837,68 €			
11	2.413,34 €	2.464,81 €	2.497,18 €	2.522,37 €	2.547,50 €	2.572,71 €	2.597,83 €	2.623,04 €	2.648,19 €			
12	2.328,24 €	2.360,57 €	2.392,96 €	2.418,08 €	2.443,29 €	2.468,43 €	2.493,62 €	2.518,76 €	2.543,92 €			

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

**Mittlere Werte - S-Tabelle Anlage 33 AVR,
gültig ab 01.03.2024 (plus 200 Euro und 5,5%, mindestens 340 Euro)**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.458,20 €	4.571,79 €	5.134,51 €	5.556,51 €	6.189,53 €	6.576,36 €
S 17	4.110,52 €	4.395,96 €	4.853,14 €	5.134,51 €	5.697,17 €	6.027,75 €
S 16	4.026,38 €	4.304,54 €	4.614,00 €	4.993,81 €	5.415,82 €	5.669,04 €
S 15	3.884,14 €	4.149,76 €	4.431,15 €	4.754,68 €	5.275,17 €	5.500,22 €
S 14	3.847,03 €	4.109,38 €	4.422,05 €	4.740,10 €	5.091,81 €	5.337,97 €
S 13	3.756,97 €	4.012,60 €	4.360,80 €	4.642,12 €	4.993,81 €	5.169,65 €
S 12	3.747,09 €	4.002,01 €	4.335,64 €	4.631,04 €	4.996,80 €	5.151,53 €
S 11b	3.697,55 €	3.948,84 €	4.125,39 €	4.575,55 €	4.927,22 €	5.138,23 €
S 11a	3.631,49 €	3.877,94 €	4.053,00 €	4.501,47 €	4.853,14 €	5.064,15 €
S 10	3.394,81 €	3.718,24 €	3.879,97 €	4.363,14 €	4.757,25 €	5.080,96 €
S 9	3.371,39 €	3.598,79 €	3.864,55 €	4.253,22 €	4.620,71 €	4.902,44 €
S 9 ab 1.10.2024	3.439,30 €	3.671,40 €	3.935,15 €	4.325,50 €	4.694,75 €	4.979,60 €
S 8b	3.371,39 €	3.598,79 €	3.864,55 €	4.253,22 €	4.620,71 €	4.902,44 €
S 8a	3.303,85 €	3.526,31 €	3.755,83 €	3.973,29 €	4.185,86 €	4.409,39 €
S 7	3.223,59 €	3.440,19 €	3.655,70 €	3.871,17 €	4.032,82 €	4.276,40 €
S 6	nicht besetzt					
S 5	nicht besetzt					
S 4	3.091,81 €	3.298,76 €	3.487,33 €	3.615,30 €	3.736,51 €	3.925,36 €
S 3	2.924,89 €	3.119,62 €	3.300,78 €	3.467,12 €	3.543,23 €	3.634,14 €
S 2	2.719,14 €	2.838,41 €	2.926,64 €	3.022,45 €	3.130,19 €	3.237,95 €

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

- ☞ Wie sich diese Steigerungen auf die jeweiligen Vergütungs- und Entgeltgruppen auswirken, kann auf unserer ak.mas-Homepage im Beschlusstext der Bundeskommission auf den Seiten 6 bis 12 unter folgendem Link eingesehen werden:

<https://t1p.de/ovqec>

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

- ☞ Zudem werden ab dem 01. März 2024 folgende **dynamische Zulagen und Gehaltsbestandteile um 11,5 Prozent erhöht:**

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

- Pflegezulage, Anlagen 31 und 32 zu den AVR
- Stundenentgelte, Anlagen 31 und 32 zu den AVR
- Garantiebeträge bei Höhergruppierung aus den Überleitungsregelungen Anhang F Anlage 31 und Anhang G Anlage 32 zu den AVR
- Garantiebeträge bei Höhergruppierung in Anlage 33 zu den AVR
- Kinderzulage für Mitarbeitende nach Anlagen 2, 2d, 2e zu den AVR, deren Dienstverhältnis vor dem 1. Juli 2008 bestanden hat, Abschnitt V Buchstabe C Anlage 1 zu den AVR
- Einsatz im Rettungsdienst
- Besitzstandszulagen wegen Wegfall des Ortszuschlags, Anlage 1b zu den AVR
- Vergütungsgruppenzulage, Anlage 2d zu den AVR
- Zuschläge für Nacharbeit und Arbeit an Samstagen – nach Anlage 6a für Mitarbeitende nach Anlagen 2, 2d, 2e zu den AVR
- Urlaubsgeld – Anlagen 2, 2d, 2e zu den AVR

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

- ☞ Für Mitarbeiter der Anlagen 2, 2d, 2e, 31, 32 und 33 zu den AVR erhöht sich zum 1. März 2024 das **Wertguthaben der Altersteilzeit im Blockmodell um 11,5 Prozent**

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

Wichtig: Die Tarifsteigerungen und die Erhöhung des Wertguthabens gelten nicht für Mitarbeitende in den Anlagen 21 und 21a zu den AVR, da für diese der Tarifvertrag der Länder (TV-L) gilt !

→ läuft noch bis Ende September 2023

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

☞ Änderungen für **Auszubildende und Schüler** in der
Anlage 7 zu den AVR:

- Die **Ausbildungsvergütungen** steigen ab dem 01. März 2024 um 150 Euro
- Die bereits im Dezember 2022 beschlossene **steuer- und abgabenfreie Inflations-ausgleichsprämie** wird für die Auszubildenden und Schüler noch einmal erhöht

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschluss zur allgemeinen Tarifrunde 2023 Teil 2

☞ Änderungen für **Auszubildende und Schüler** in der
Anlage 7 zu den AVR

- Sie erhalten **zusätzlich** zu ihrer Prämie von zwei mal 500 Euro (jeweils im Juni 2023 und Juni 2024) in den Monaten **Oktober 2023 bis Februar 2024 jeweils 100 Euro**.
Voraussetzung ist, dass sie an mindestens einem Tag des Auszahlungsmonats Anspruch auf Ausbildungsvergütung haben

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Tarifabschluss der Ärztinnen und Ärzte 2023 /2024

- Die **Tabellenentgelte** für Ärztinnen und Ärzte steigen ab 01. August 2023 um 4,8 Prozent und ab 01. April 2024 um weitere 4,0 Prozent
- Die **Stundenentgelte für Bereitschaftsdienst** sowie der **Zuschlag für Einsätze im Rettungsdienst** steigen ab 01. Juli 2023 um 4,8 Prozent und ab 01. April 2024 um weitere 4,0 Prozent

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

Wie geht es in den Tarifrunden weiter ?

- ☞ Sollten sich in den **Redaktionsverhandlungen** im öffentlichen Dienst zur allgemeinen Tarifrunde und zur Ärztetarifrunde noch weitere Änderungen ergeben, wird es einen **weiteren Beschluss der Bundeskommission** zu einem dritten Teil der Tarifrunde 2023 und zur Ärztetarifrunde geben

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Änderungen zur Inflationsausgleichsprämie

- In Anlage 1c zu den AVR ist nun eindeutig geregelt, dass der Anspruch auf die Inflationsausgleichsprämie pro Dienstverhältnis besteht. Hintergrund ist die gesetzliche Regelung nach § 3 Nummer 11c Einkommensteuergesetz.

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

- ▶ **Änderungen zur Inflationsausgleichsprämie**
- Danach kann die Steuerbefreiung bis zu dem Betrag von 3.000 Euro in der Regel für jedes Dienstverhältnis, also **auch für aufeinander folgende oder nebeneinander bestehende Dienstverhältnisse**, gesondert in Anspruch genommen werden – **sofern sie jeweils mit einem anderen Dienstgeber bestehen.**

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Änderungen zur Inflationsausgleichsprämie

- ☞ Der Dienstgeber hat also keine Verpflichtung zu prüfen, ob der Mitarbeiter eine Prämie bereits aus einem anderen Dienstverhältnis mit einem anderen Arbeitgeber erhalten hat.

Für ein entsprechendes Fragerecht des Dienstgebers und eine Auskunftspflicht des Mitarbeiters gibt es keine Rechtsgrundlage !

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Inflationenausgleichsprämie und Altersteilzeit

Ferner wurde vor dem Hintergrund eines aktuellen Urteils des Bundesarbeitsgerichts klargestellt, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unter die Anlage 17a AVR fallen und sich in der **Altersteilzeit im Blockmodell** befinden, die Einmalzahlung in Höhe der Hälfte der Gesamtsumme erhalten, die sie als Inflationenausgleich erhalten würden, wenn sie mit der bisherigen wöchentlichen Arbeitszeit weitergearbeitet hätten.

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Inflationenausgleichsprämie und Altersteilzeit

Die Auszahlung erfolgt unabhängig davon, ob sich die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter, die im Auszahlungsmonat in der Arbeits- oder der Freistellungsphase befindet.

Die Inflationenausgleichsprämie wird also nicht ins Wertguthaben eingezahlt, sondern auch in der Freistellungsphase des Blockmodells der Altersteilzeit direkt an die Mitarbeitenden anteilig ausgezahlt.

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Inflationsausgleichsprämie und Altersteilzeit

Soweit im Zeitraum bis zum 15. Juni 2023 die Einmalzahlung anteilig in das Wertguthaben eingeflossen ist, erfolgt eine entsprechende **Korrektur** des Wertguthabens.

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Beschäftigungsverbot nach MuSchG

In den AVR wurden die Verweise auf Beschäftigungsverbote nach dem Mutterschutzgesetz aktualisiert und vereinheitlicht. Dies betraf die Anlagen 1, 21a, 30, 31, 32 und 33 zu den AVR

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

I. Sitzung der Bundeskommission am 15. Juni 2023

▶ Anteilige Weihnachtszuwendung in Altersteilzeit

In Abschnitt XIV Abs. (b) Satz 1 Buchst. c der Anlage 1 zu den AVR wurde der Anspruch auf anteilige Weihnachtszuwendung bei einem unterjährigen Ende des Dienstverhältnisses in der Altersteilzeit bei Beanspruchung und Bezug einer Altersrente geregelt.

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission

II. Sitzung der Regionalkommission Bayern am 06. Juli 2023

- ▶ **Beschlussfassung zu den „mittleren Werten“ der Beschlüsse der Bundeskommission vom 15. Juni 2023**
- ▶ **aktueller Sachstand zur Tarifierung der HEP-Ausbildung in**
 - ☞ Der Ausschuss Tarifierung der Heilerziehungspflegeausbildung der RK Bayern wird im Herbst die entsprechenden Beratungen fortsetzen

Informationen aus der Arbeitsrechtlichen Kommission



für die Aufmerksamkeit !