



**Diözesane Arbeitsgemeinschaft
der Mitarbeiter-Vertretungen
in der Diözese Augsburg, Abt. „B“**

**HERZLICH WILLKOMMEN
ZUR
2. MITGLIEDERVERSAMMLUNG
2025**

15. September 2025 Haus St. Ulrich Augsburg

Tagesordnung 10.00 h – ca. 12-15 h

- 1. Begrüßung, Regularien, Absprachen für den Tag
 2. Anträge zur TO (TOP 1 – 8) / Beschlussfassung
 3. **DiAG Vorstandswahl** (ab TOP 3.3 übernimmt der Wahlausschuss die Sitzungsleitung)
 - 3.1 Bestellung eines Wahlvorstandes (vorgeschlagen werden: Thomas Weigel DRW Holzen, Reimund Ringsdorf kjf Josefinum Augsburg, Tobias Gosler CV Neuburg-Schrobenhausen)
 - 3.2 Wahlerläuterungen
 - 3.3 Kandidatensuche
 - 3.4 Möglichkeit für die Kandidaten sich vorzustellen
 - 3.5 Wahl des DiAG-B-Vorstandes
 - 3.6 Bekanntgabe des Wahlergebnisses
 4. Aktuelles aus Kirche und Caritas
 5. Erfahrungsaustausch in Kleingruppen/Plenum

TAGESORDNUNG (13.15 h – ca. 14.45 h) (TOP 6)

(unter der Leitung des AK-Wahlausschusses)



A) Begrüßung und Einführung in das AK-Wahlprocedere

B) Wahl des Mitglieds in der Bundeskommission und Regionalkommission Bayern

- B1) Möglichkeit der Vorgeschlagenen lt. Kandidatenliste sich vorzustellen
- B2) Wahl des Mitglieds der Bundes-/Regionalkommission
- B3) Bekanntgabe des Wahlergebnisses

C) Wahl des Mitglieds in der Regionalkommission Bayern

C1) Möglichkeit der Vorgeschlagenen lt. Kandidatenliste sich vorzustellen

C2) Wahl des Mitglieds der Bundes-/Regionalkommission

C3) Bekanntgabe des Wahlergebnisses

TAGESORDNUNG (13.15 h – ca. 16.00 h)

- Zwischen den Auszählungen der AK Wahl
Aktuelles aus der Bundeskommission und der Regionalkommission Bayern (Fikret Alabas)
- **TOP 5** ggf. Fortführung TOP 5
- **TOP 7** Sonstiges

Wahlerläuterungen DiAG Vorstandswahl

Wahlordnung zur Wahl des DiAG „B“ Vorstandes

2025

aktives Wahlrecht

alle anwesenden Delegierten der Mitgliederversammlung
(§ 6 Abs. 4 Sonderbestimmungen zu § 25 MAVO)

passives Wahlrecht

jedes gewählte ordentliche MAV-Mitglied
(§ 6 Abs. 2 Sonderbestimmungen zu § 25 MAVO)

Wahlvorschlag

- jede MAV kann Kandidaten vorschlagen
- Der Wahlvorschlag muss enthalten: Anschrift der MAV, Name der/des Kandidatin/en, Anschrift des Dienstsitz der/des Kandidatin/en, Unterschrift der MAV, Unterschrift der/der Kandidatin/en
- Der schriftliche Wahlvorschlag muss bis spätestens 1 Woche vor dem Wahltermin bei der Geschäftsstelle der DiAG „B“ Augsburg eingereicht werden
- Außerdem können weitere Kandidaten nach Aufruf durch den Wahlleiter (§ 4 Abs. 5 Sonderbestimmungen zu § 25 MAVO) von den anwesenden Delegierten benannt werden. Die/der Kandidat/in muss anwesend sein bzw. der Vorschlagende muss die Einwilligung des Vorgeschlagenen zur Kandidatur glaubhaft machen.

Durchführung der Wahl

- Jede/r Kandidat/in hat das Recht sich vor der Wahl vorzustellen
- Die Wahl wird geheim durchgeführt.
- Jeder Delegierte erhält einen Stimmzettel, auf dem maximal 9 Kandidaten angekreuzt werden können. Stimmen-Häufelungen sind **nicht** zulässig.
- § 6 Abs. 4 der Sonderbestimmungen zu § 25 MAVO gilt entsprechend.

Wahl des Vorstandes DiAG-B-Augsburg - Kandidatenliste -

Kandidatenliste zur Wahl des Vorstandes der DiAG „B“ Augsburg am 15. September 2025
--

Name	Vorname	Einrichtung
Alabas	Fikret	DRW Ursberg -Wohnen Erw. -
Bock	Wolfgang	Kjf - Josefinum, Augsburg
Geier	Johannes	St. Johannes, Schweinspoint
Görge	Stefan	kjf St. Nikolaus, Dürrlauringen
Kratzer	Barbara	CAB Augsburg Ulrichswerkstätten Aichach
Lüpke	Waltraud	CAB Augsburg, Caritas-Carree
Möck	Christian	DRW Augsburg - Stadt/Süd -
Olesch	Wilfried	DRW Ursberg -Region GZ/NU -
Schelchshorn	Susanna	CV Neuburg-Schrobenhausen

**Wahlergebnis der Vorstandswahlen der DiAG „B“ Augsburg
am 15. September 2025**

Name	Vorname	Einrichtung
Alabas	Fikret	DRW Ursberg -Wohnen Erw. -
Bock	Wolfgang	Kjf – Josefinum, Augsburg
Geier	Johannes	St. Johannes, Schweinspoint
Görge	Stefan	kjf St. Nikolaus, Dürrlauingen
Kratzer !!!!!!!ERSATZMITGLIED!!!!!!	Barbara	CAB Augsburg Ulrichswerkstätten Aichach
Lüpke	Waltraud	CAB Augsburg, Caritas-Carree
Möck !!!!!!!ERSATZMITGLIED!!!!!!	Christian	DRW Augsburg - Stadt/Süd -
Olesch	Wilfried	DRW Ursberg -Region GZ/NU -
Schelchshorn	Susanna	CV Neuburg-Schrobenhausen
Weber	Elisabeth	DRW Helmslein

TOP 4

Einfach christlich? –
Ein Gestaltungsauftrag
für katholische
Einrichtungen

Handreichung zur Grundordnung
des kirchlichen Dienstes

Arbeitshilfen Nr. 345

Inhalt

A

Vorwort	6
---------	---

TEIL A – Grundsätzliche Überlegungen

I. Ziele der Handreichung	8
II. Christlichkeit in der Pluralität gestalten – eine Herausforderung	10
1. Christliche Identität im Wandel	11
2. Mitarbeitende wollen gewonnen werden	12
3. Identitätsentwicklung als Aufgabe von Beginn an	13
III. Was leistet eine Auseinandersetzung mit Identität?	14

B

TEIL B – Von der Theorie zur Praxis – konzeptionelle Bausteine

I. Leitbildprozesse	19
1. Was ist ein Leitbild?	20
2. Leitfragen für ein Leitbild	20
3. Profil- und Prozessverantwortung	22
II. Führungsgrundsätze	23
III. Kompetent (und) christlich – Berufsbezogene religiöse Bildung	23
1. Die Herausforderung	23
2. Religionsbezogene Fachlichkeit und seelsorgliche Begleitung	25
3. Die Dimensionen religiöser Fachlichkeit	25
4. Eine Frage des Konzepts	26
5. Führungsverantwortung wahrnehmen	26

C

TEIL C – Ideen-Börse

I. Nicht ohne Konzept!	29
1. Strategischer Ansatz auf Trägerebene	29
2. Ansatz auf Ebene der Einrichtung und des Teams	30
II. Konzepte brauchen Beratung und Vernetzung	33
1. Initiativen der (Erz-)Diözesen und/oder Diözesan-Caritasverbände	33
2. Beratungskonzepte	35
3. Vernetzung/Wissenstransfer	38
III. Konkret auf Einrichtungsebene	41
1. Personalgewinnung	41
2. Onboarding/Einführung in die Einrichtung	44
3. Christlichkeit im Arbeitskontext	48
4. (Religiöse) Fort- und Weiterbildung	52
a) Angebote für Mitarbeitende	52
b) Angebote für Führungskräfte und Führungskräfte in spe	57
c) Angebote zur Unternehmenskultur	60
d) Stärkung der interreligiösen Kompetenz	62
5. Religiös-spirituelle Angebote (individuell und gemeinschaftlich)	64
a) Regelmäßige Angebote	64
b) Angebote im Jahreskreis	66
6. Reflexion und persönliche Entwicklung	67
7. Offboarding/Abschiedskultur	72

ANLAGE – Leitbildprozesse/ Führungsgrundsätze

I. Vier Prozessschritte zur Erstellung eines Leitbildes	75
1. Initiierung	75
2. Prozesssteuerung	76
3. Umsetzung	76
4. Implementierung	76
II. Beispiele für Leitbildprozesse	77
1. Prozess der Profilbeschreibung am Beispiel des Erzbistums Berlin	77
2. Beispiele für Leitbilder	79
a) Erzbistum Berlin	79
b) Barmherzige Brüder Trier gGmbH	81
c) Caritas-Trägersgesellschaft St. Elisabeth	82
III. Beispiel für Führungsgrundsätze	83
Wer hat mitgewirkt? – Kurze Vorstellung der AG-Mitglieder	84



AVR - Schlichtungsstelle

19.08.2025

AVR-Schlichtungsstelle
Amtszeit vom 01.10.2025 bis 30.09.2029

Sehr geehrter Herr Olesch,

Die AVR-Schlichtungsstelle setzt sich ab 01.10.2025 wie folgt zusammen:

Vorsitzender:	Rechtsanwalt Alexander Höcht Kanzlei: Höcht
Stv. Vorsitzender:	Frau Rechtsanwältin Simone Balzat
Beisitzerinnen/Dienstnehmer:	Frau Susanna Schelchshorn Caritasverband Neuburg-Schrobenhausen e. V. Herr Wolfgang Bock KJF Klinik Josefinum gGmbH
Stv. Beisitzerinnen/Dienstnehmer:	Herr Raimund Ringsdorf KJF Klinik Josefinum gGmbH
Beisitzer/Dienstgeber:	Frau Iris Gruber Caritasverband für die Diözese Augsburg e. V. Frau Regina Niedermair Caritasverband für die Diözese Augsburg e. V.
Stv. Beisitzerin/Dienstgeber:	Frau Dorothee Hockauf Caritasverband für die Diözese Augsburg e. V.

MAVO Novellierung

- Ad-hoc AG MAVO VDD hat einen ersten Regelungsentwurf erstellt
- derzeit läuft das Stimmnahmeverfahren
- am 07./08. Oktober außerordentliche Mitgliederversammlung der BAG-MAV zur Erstellung einer Stellungnahme der BAG-MAV
- ab November Erstellung eines konsolidierten Entwurfstextes durch die ad-hoc AG
- danach geht der Entwurfstext in die Gremien der Bischofskonferenz zur Abstimmung
- Geplante In-Kraft-Setzung zum 01.01.2027

TOP 5 Erfahrungsaustausch (Teil 1)



Wahlen zur Arbeitsrechtlichen Kommission

A) Begrüßung und Einführung in das AK-Wahlprocedere

B) Wahl des Mitglieds in der Bundeskommission und Regionalkommission Bayern

- B1) Möglichkeit der Vorgeschlagenen lt. Kandidatenliste sich vorzustellen
- B2) Wahl des Mitglieds der Bundes-/Regionalkommission
- B3) Bekanntgabe des Wahlergebnisses

C) Wahl des Mitglieds in der Regionalkommission Bayern

C1) Möglichkeit der Vorgeschlagenen lt. Kandidatenliste sich vorzustellen

C2) Wahl des Mitglieds der Bundes-/Regionalkommission

C3) Bekanntgabe des Wahlergebnisses



Zwischen den Auszählungen



- Aktuelles aus der Bundeskommission und
 - der Regionalkommission Bayern
- durch Fikret Alabas (Leitungsausschuss AK)

TOP 5 ggf. Fortführung Erfahrungsaustausch



TOP 7 Sonstiges



**Diözesane Arbeitsgemeinschaft
der Mitarbeiter-Vertretungen
in der Diözese Augsburg, Abt. „B“**

*Vielen Dank für Euer Kommen und
Eure Aufmerksamkeit und für 4 Jahre
des Vertrauens!*

T S C H Ü S S !!

Bleibt Gesund und kommt gut nach Hause!
Und ab 01. Oktober 2025 übernimmt der Neue Vorstand

Nächste Mitgliederversammlung: 12. Februar 2026