



**Diözesane Arbeitsgemeinschaft
der Mitarbeiter-Vertretungen
in der Diözese Augsburg, Abt. „B“**

**HERZLICH WILLKOMMEN
ZUR
1. MITGLIEDERVERSAMMLUNG
2025**

TAGESORDNUNG

- Begrüßung, Regularien, Absprachen für den Tag
- Anträge zur TO/Beschlussfassung
- Aktueller Stand MAVO Novellierung
- Rückblick Amtszeit 2021-2025
- Erfahrungsaustausch in Kleingruppen/Plenum
- Ausblick – MAV Wahlen, AK + DiAG-Vorstandswahlen
- Berichte
 - Aus der Regional-Kommission-Bayern/Bundeskommission
 - Aus der Regionalsitzung Bayern/Bundesarbeitsgemeinschaft der MAVen
- Sonstiges

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

❖ **Vorbemerkung:**

- ❖ Antrag der BAG-MAV 2023 für eine MAVO-Novellierung durch Einreichung eines MAVO-Forderungskatalogs
- ❖ Verbandsrat setzt ad-hoc-Arbeitsgruppe ein mit Prüfauftrag

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

Arbeitsgruppe: Besetzung

- Dienstgeber- und Dienstnehmerseite
Arbeitsrechtsausschuss - ARA (3+3)
- BAG-MAV (3)
- Personalwesenkommission des VDD (2)
- Arbeitsgemeinschaft caritativer Unternehmen (1)
- Deutscher Caritasverband (1)
- Deutsche Ordensobernkonferenz (1)
- Geschäftsführung: VDD
- Protokoll: 2 Studentinnen Lehrstuhl Professor Thüsing
– Uni Bonn

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

Arbeitsweise AG

- Seit Mai 2023 **15** Sitzung in Präsenz/
Videokonferenz (1 mehrtägige
Klausurtagung) Sitzungsort Frankfurt
- **Kommunikation**
- enge Abstimmung, wann, wie und was
kommuniziert wird
- keine Weitergabe von Unterlagen an Dritte
(Verschwiegenheit) während des Prozesses

Aktueller Stand:



TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

- Allgemein (Textform, mehr digitale Möglichkeiten, redaktionelle Änderungen)
- Stärkung der einheitlichen Geltung der Rahmen-MAVO (§ 1)
- Mehr Klarheit, welche Mitarbeitenden in leitender Stellung den Dienstgeber vertreten (§ 2)
- Mitarbeiterbegriff (§ 3)
- Größe kleiner Mitarbeitervertretungen (§ 5)

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

- Beschränkungen des aktiven Wahlrechts entfallen (§ 7)
- Zugang zum passiven Wahlrecht (§ 8)
- Deutliche Unterstützung zur Bildung von Mitarbeitervertretungen (§ 10)
- digitales Wahlverfahren (§ 11)
- Vereinfachtes Wahlverfahren (§ 11a)
- Ende der Amtszeit (§ 13)
- Eintritt von Ersatzmitgliedern (§ 13b)
- Streichung des Erfordernisses der Katholizität (§ 14)
- Digitalisierung der MAV-Arbeit (§ 14)
- Öffnung der MAV Sitzung für Berater (§ 14)
- Regelungen zur Befangenheit (§ 15a neu)
- Erhöhung des Schulungsanspruch (§ 16)

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

- Regelungen zu Mitarbeiterversammlungen (§ 21)
- Aufgaben der Diözesanen-Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen erweitert (DiAG-MAV) (§ 25)
- Hinzuziehung eines Mitglieds der MAV bei Mitarbeitergesprächen (§ 26)
- Einrichtungsinterne Ausschreibungen (§ 26)
- Sprechstunden (§ 26a neu)
- Beschwerderecht für Mitarbeitende (§ 26b neu)
- Datenschutz und Datenschutzrechtliche Verantwortlichkeit (§ 26c neu)
- Änderung und Ergänzung der Informationsrechte (§ 27)
- Regelungsabrede als Instrument neben der Dienstvereinbarung (§ 28)

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

- Änderung des Katalogs der Anhörung- und Mitberatungsrechte (§ 29)
- Änderungen des Katalogs des Zustimmungsrechts der MAV (§§ 35+36)
- Reaktion des Dienstgebers auf Anträge und Vorschläge der MAV (§§ 32+37)
- Anpassungen in § 38 (§ 38)
- Regelungen zu gemeinsamen Sitzungen (§ 39)

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

- Offene Punkte:
 - Ausgestaltung der Regelungen zur Gesamt- und erweiterten Gesamtmitarbeitervertretung *
 - Regelungen zum Wirtschaftsausschuss *
 - weitere wirtschaftliche Beteiligung und § die damit zusammenhängen *
 - Wegfall der Sonderregelungen für pastorales Personal
 - Aufnahme eines Weiterbeschäftigungsanspruchs im Falle des Widerspruchs der MAV gegen eine ordentliche Kündigung

* Siehe Unternehmensmitbestimmung

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

NEU: Dezember 2024 zusätzlicher Prüfauftrag:

Einführung einer Unternehmensmitbestimmung in Kirche und Caritas

Absprache innerhalb der AG: zuerst MAVO, dann Blick auf eine mögliche Unternehmensmitbestimmung!!!!

Auf BAG-MAV-Ebene erste Schritte zur Positionierung und zur Sprachfähigkeit dazu im Mai auf der aoMV der BAG-MAV.

TOP 3 aktueller Stand MAVO-Novellierung

Wie geht es weiter?

- ❖ 2. Halbjahr 2025 Vorlage eines **ersten** und nach Durchführung eines breit angelegten **Anhörungsverfahrens** einen **zweiten** konsolidierten **Regelungsentwurfes** zur Novellierung der Rahmen-MAVO
- ❖ Danach Beratung in der **Bischöflichen AG Arbeitsrecht** und im **Verbandsrat des VDDs**
- ❖ Endgültige Beschlussfassung in der **Vollversammlung der DBK**

TOP 4 Rückblick Amtszeit 2021 – 2025 (Richard Wiest)

TOP 5

Informations- und Erfahrungsaustausch

Der Erfahrungsaustausch findet sowohl in „Mauschelgruppen“ als auch im Anschluss im Plenum statt.

TOP 6 Ausblick – MAV Wahlen, AK und DiAG-Vorstandswahlen

- **MAV-Wahlergebnisse** bitte der Geschäftsstelle melden
 - wichtig: Emailadresse!!!!!!! -
- **15 September 2025 AK- und DiAG-Vorstandswahlen!**
- **AK-Wahl:** hier gilt Territorialprinzip! Jede MAV wählt in der Diözese, in der sie ihren Sitz hat. Jeder MA (m,w,d) der nach AVR vergütet wird und das passive MAV-Wahlrecht hat, kann vorgeschlagen werden.
- **DiAG-Vorstandswahl:** hier wählen alle MAV, die die MAVO für die Diözese Augsburg anwenden und zur DiAG B Augsburg gehören! Es kann jedes MAV-Mitglied (m,w,d) vorgeschlagen werden bzw. kandidieren

- Bei beiden Wahlen hat die MAV je 1 Stimme

TOP 7 Berichte

- Regionalkommission Bayern // Bundeskommission (Fikret Alabas)

<https://www.akmas.de>

- Regionalsitzung Bayern // BAG-MAV (Susanna Schelchshorn, Wolfgang Bock, Wilfried Olesch)

<https://bag-mav.de>)

- Regionalsitzung Bayern
 - BAG-MAV

TOP 7 Sonstiges



**Diözesane Arbeitsgemeinschaft
der Mitarbeiter-Vertretungen
in der Diözese Augsburg, Abt. „B“**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Bleibt Gesund und kommt gut nach Hause!



Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeiter-Vertretungen in der Diözese Augsburg, Abt. „B“

!!!!!! **TSCHÜSS** **!!!!!!**