

Wahl der Schwerbehindertenvertretung

SBV Wahl 2018

SBV – Eine Eigenständige Interessenvertretung

Die Schwerbehindertenvertretung ist nach dem SGB IX eine eigenständige, rechtlich vom Betriebs-/Personalrat, MAV unabhängige Interessenvertretung der Schwerbehinderten Beschäftigten mit Beteiligungs- und Anhörungsrechten nach § 178 Abs. 2 SGB IX.

Wahl und Amtszeit

Die regelmäßigen Wahlen finden

- ❖ **Alle 4 Jahre**
- ❖ Im Zeitraum vom **1. Oktober bis 30. November** statt

▶▶ **§ 177 Abs. 5 Satz 1 SGB IX, § 52 MAVO**

Nächster Wahlzeitraum : 1. Oktober bis 30. November 2018

Wahl der Schwerbehindertenvertretung SBV Wahl 2018

Wo wird gewählt?

Das SGB IX schreibt in § 177 Abs. 1 Satz 1 **zwingend** vor, dass in Betrieben und Dienststellen, in denen **wenigstens 5** schwerbehinderte Menschen **nicht nur vorübergehend beschäftigt** werden, **eine Vertrauensperson und mindestens ein stellv. Mitglied zu wählen sind.**

▶▶ § 177SGB IX Abs. 1 Satz 1, § 52 MAVO

▶▶ Eine SBV Kann auch dann gewählt werden, wenn kein Betriebs-/Personalrat /MAV besteht und kann Ihre Rechte Selbstständig vor dem Arbeitsgericht durchsetzen.

▶ **Grundregel:** Zur Erreichen der Mindestzahl zählen alle (Schwerbehinderte Mitarbeiter und ihnen gemäß § 151 SGB IX gleichgestellte behinderte Menschen) Wahlberechtigten nach § 177SGB IX Abs. 1

▶ **„Vorübergehend“:** Hier zählt jede Beschäftigung dazu, die nach der Natur der Arbeit oder nach den zwischen den Vertragsparteien getroffenen Vereinbarung auf die Dauer von acht Wochen oder mehr angelegt ist.

Achtung! Gilt auch bei unbefristet eingestellten MA in der Probezeit!!!

Wahl der Schwerbehindertenvertretung SBV Wahl 2018

Eine SBV für mehrere Einrichtungen??

▶▶ Werden **weniger als 5 Schwerbehinderte** beschäftigt, können Einrichtungen Bzw. Dienststellen eines gleichen Dienstgebers/Trägers zur Bildung einer gemeinsamen SBV zusammengefasst werden.

Voraussetzungen

- ❖ Räumlich nahe liegende Dienststellen/Einrichtungen (Aus § 177 SGB IX nicht eindeutig erkennbar, aus Sinn und Zweck der Vorschrift wird man dies bejahen müssen – Gesetzgeber spricht bei ca. 40. Km noch von räuml. Nähe)
- ❖ Der gleiche Dienstgeber / Träger /Rechtsträger(nicht aber mehrere Kirchengemeinden)
- ❖ Entscheidung obliegt dem AG und dem Zuständigen Integrationsamt
- ▶ (§ 177 SGB IX Abs. 1)

Wahl der Schwerbehindertenvertretung SBV Wahl 2018

Wer ist Schwerbehindert ?

- ❖ Menschen mit einem **Grad der Behinderung von wenigsten 50**

- ❖ **Gleichgestellte** Personen werden auch mitgezählt
 - Das sind Personen mit einem Grad der Behinderung von weniger als 50, aber wenigstens 30 (§ 151 SGB IX Abs. 2)

 - Feststellung durch **Antrag** des behinderten Menschen an die Agentur für Arbeit (§§ 151 Abs. 2/ § 152 SGB IX)

Auch befristete Gleichstellungen zählen dazu

Wahl der Schwerbehindertenvertretung SBV Wahl 2018

Wahlverfahren (Das verfahren ist Vorgegeben)

Zwischen förmlichen und vereinfachten Wahlverfahren besteht **keine Auswahlmöglichkeit**. Maßgeblich für das zu nutzende Wahlverfahren sind allein die Verhältnisse zum Zeitpunkt der Einleitung der Wahl (§ 177 Abs. 6 Satz 3 SGB IX)

Der Tag der Einleitung der Wahl ist im **Förmlichen Wahlverfahren** der Tag des Erlasses des Wahlschreibens (Spät. 6 Wochen vor dem Wahltag) (§ 5 Abs. 1 SchbVWO)

und

im **Vereinfachten Verfahren** die Einladung (Spät. 3 Wochen vor der Wahl) zur Wahlversammlung (§ 19 Abs. 1 SchbVWO)

Wahl der Schwerbehindertenvertretung SBV Wahl 2018

Vereinfachtes Wahlverfahren

- ❖ **Weniger als 50 Wahlberechtigte** beschäftigt
- ❖ Betriebe oder Dienststellen bestehen **nicht** räumlich weit auseinander liegenden Teilen
(ca. 40 Km und/oder Fahrzeit unter 1 Std – bei guter Anbindung)
- ▶▶ § 177 Abs.6 SGB IX, § 18 – 21 SchbVWO

Die SBV Vertretung wird auf einer **Wahlversammlung** gewählt, die von einem **Wahlleiter** geleitet wird.

Die Wahlversammlung wählt mit einfacher Stimmenmehrheit den Wahlleiter.

Im Anschluss beschließt die Wahlversammlung mit einfacher Stimmenmehrheit die Schwerbehindertenvertretung und die Stellvertreter.

Wahl der Schwerbehindertenvertretung SBV Wahl 2018

Förmliches (Klassisches) Wahlverfahren

- ❖ **Mehr als 50** Wahlberechtigte beschäftigt

- ❖ oder wenn der Betrieb **weniger als 50 Wahlberechtigte** beschäftigt **aber** aus räumlich weit auseinander liegenden Einrichtungen/Dienststellen besteht

- ▶▶ Der Wahlvorstand (3 Volljährig Beschäftigte und **Bestellung mind. 8 Wochen vor der Wahl**) bereitet die Wahl die vor und führt Sie durch.
Sie brauchen selbst nicht Wahlberechtigt/Schwerbehindert sein. Der Wahlvorstand bestimmt einen Vorsitzenden.
- ▶▶ Die Bestellung von Ersatzmitgliedern des Wahlvorstandes ist nicht geregelt, **aber unbedingt empfehlenswert**, denn **fällt ein Mitglied aus** (Krank/ Urlaub/FB etc.) ist dieser nicht mehr **handlungsfähig**.
Eine gerichtliche Ergänzung eines funktionsfähigen Wahlvorstandes ist nicht möglich
- ▶▶ § 1 – 17 SchbVWO

Wahl der Schwerbehindertenvertretung SBV Wahl 2018

Die Kosten der SBV Wahl hat der Dienstgeber zu tragen

▶▶ § 179 SGB XI / §§ 17/ 52 Abs.5 MAVO

Quellen

- ❖ Sozialgesetzbuch IX
- ❖ Wahlordnung der Schwerbehindertenvertretung
- ❖ Wahlbroschüre der Integrationsämter hier:

https://www.integrationsaemter.de/files/11/ZB_Spezial_Wahl_der_Schwerbehindertenvertretung.pdf

Mit Wahlkalender beider Wahlverfahren und Formularen

Wahl der Schwerbehindertenvertretung SBV Wahl 2018

***Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und eine
gutes gelingen der SBV Wahl***



Cartoon by Phil Hubbe
©HUBBE Cartoons
www.hubbe-cartoons.de